

PLATTFORM FÜR
**BERUFSBEZOGENE
ERWACHSENENBILDUNG**

**Studie
„Weiterbildung in
Österreich 2022“**

makam
RESEARCH

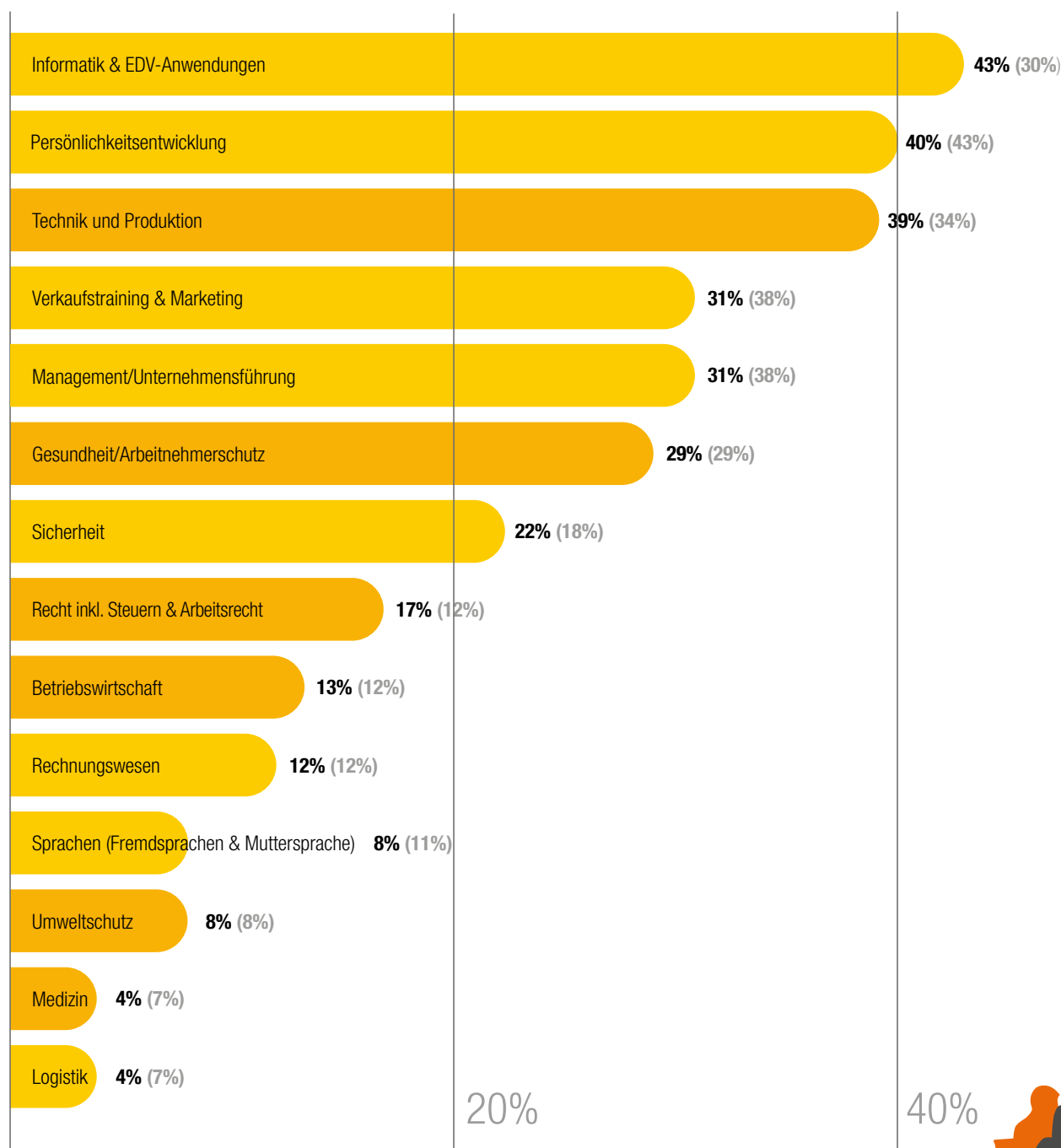
The logo for makam RESEARCH features the word 'makam' in a blue, lowercase sans-serif font, with 'RESEARCH' in a smaller, uppercase sans-serif font below it. To the right of the text is a blue icon consisting of two overlapping squares, each containing a white line graph with an upward-pointing arrow.

WEITERBILDUNGEN IN INFORMATIK & EDV-ANWENDUNGEN NEHMEN AN BEDEUTUNG ZU

Während sich Unternehmen durch Trainings im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung nach wie vor einen großen Konkurrenzvorsprung erwarten, gewinnen Weiterbildungen im Bereich Informatik & EDV-Anwendungen mit plus 13 Prozentpunkten gegenüber dem Vorjahr stark an Bedeutung und landen heuer erstmals auf Platz 1 des Weiterbildungs-Rankings.

Technik & Produktion konnte in ihrer Wichtigkeit als Weiterbildungsmaßnahme leicht zulegen und erreicht nun in etwa die Bedeutung von Persönlichkeitsentwicklungstrainings.

Der Bereich Management/Unternehmensführung, der besonders in den letzten beiden Jahren aufgrund der Corona-bedingten großen wirtschaftlichen und gesellschaftspolitischen Unsicherheiten und des verstärkten dislozierten Arbeitens ausgebaut wurde, verliert an Bedeutung ist nicht mehr in den Top 3 des Weiterbildungs-Rankings vertreten

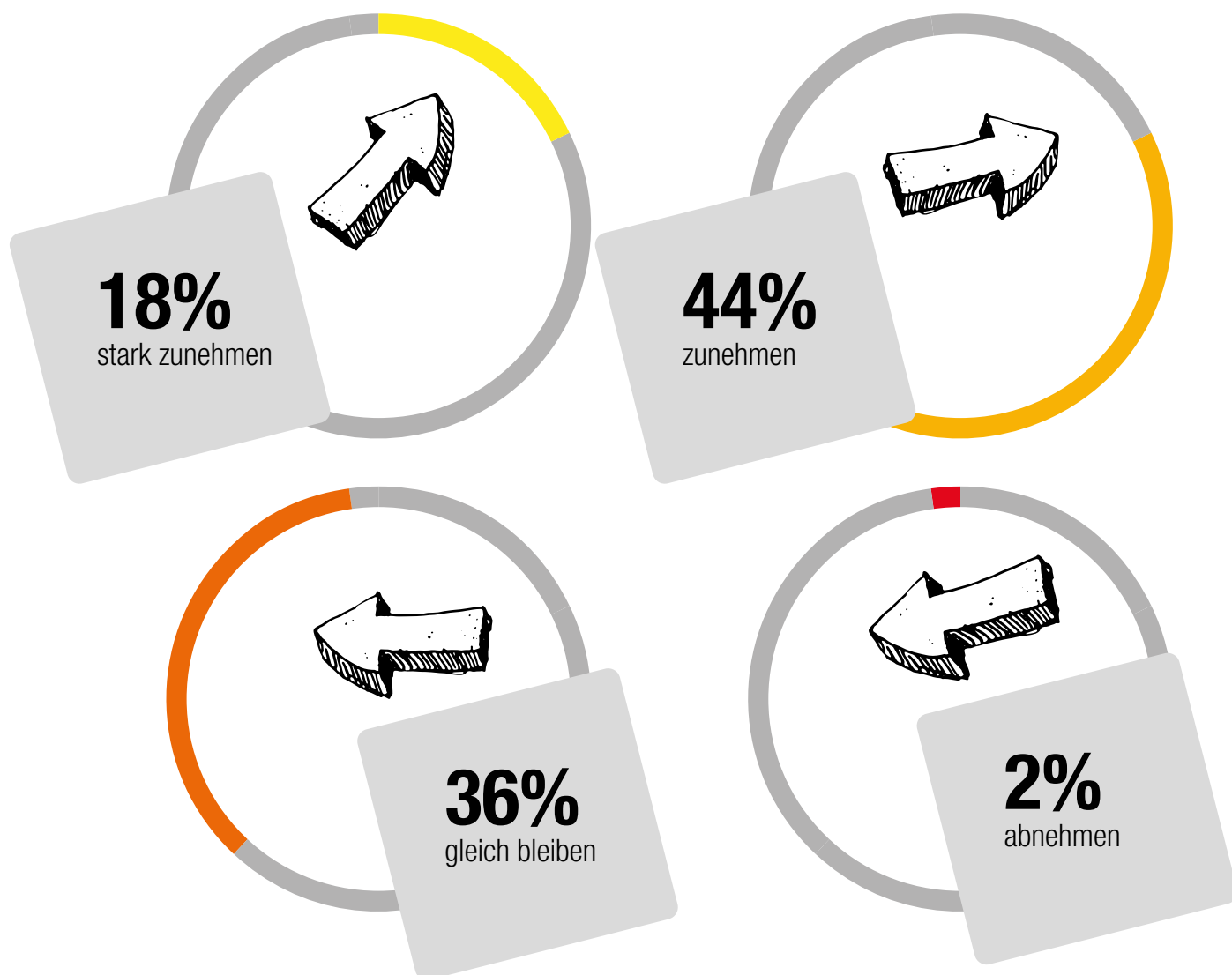


n = 400 HR- und Personalverantwortliche; Angaben in %, Einfachnennungen



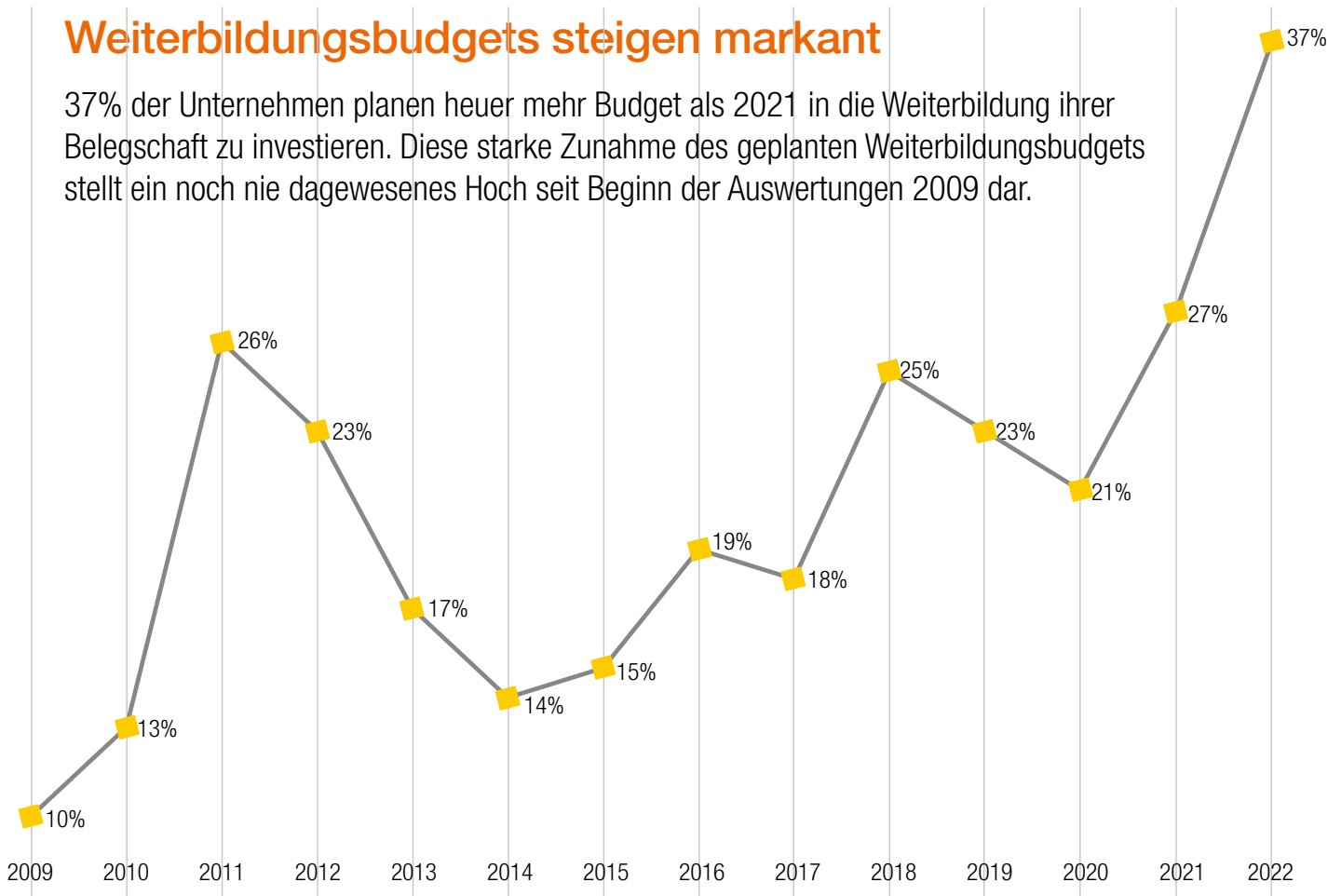
BEDEUTUNG VON WEITERBILDUNG NIMMT STETIG ZU

Corona hat zwar 2020, wie auch in vielen anderen Branchen, einen Dämpfer für die Weiterbildungsbranche gebracht, doch rückt seit letztem Jahr Lebenslanges Lernen wieder in den Fokus der Unternehmen. So wird für mehr als 60% der Unternehmen in Österreich die Bedeutung von Weiterbildung in ihrem Betrieb in den nächsten Jahren (stark) zunehmen.



Weiterbildungsbudgets steigen markant

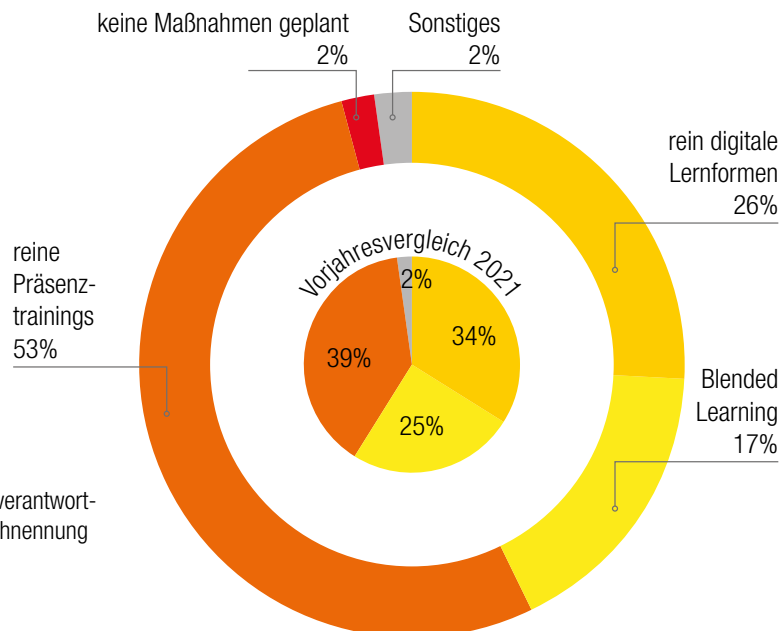
37% der Unternehmen planen heuer mehr Budget als 2021 in die Weiterbildung ihrer Belegschaft zu investieren. Diese starke Zunahme des geplanten Weiterbildungsbudgets stellt ein noch nie dagewesenes Hoch seit Beginn der Auswertungen 2009 dar.



n = 400 HR- und Personalverantwortliche, Angaben in %, Einfachnennung

Präsenztrainings erfahren ein großes Revival und haben mit Abstand die höchste Wirksamkeit

Nach Corona-bedingten Einschränkungen bei klassischen Präsenztrainings in den letzten beiden Jahren setzen Unternehmen wieder zunehmend auf reine Präsenztrainings. Diesen wird nach wie vor eindeutig die höchste Wirksamkeit zugesprochen, wenngleich auch digitale Lernformate an Effektivität gewinnen.

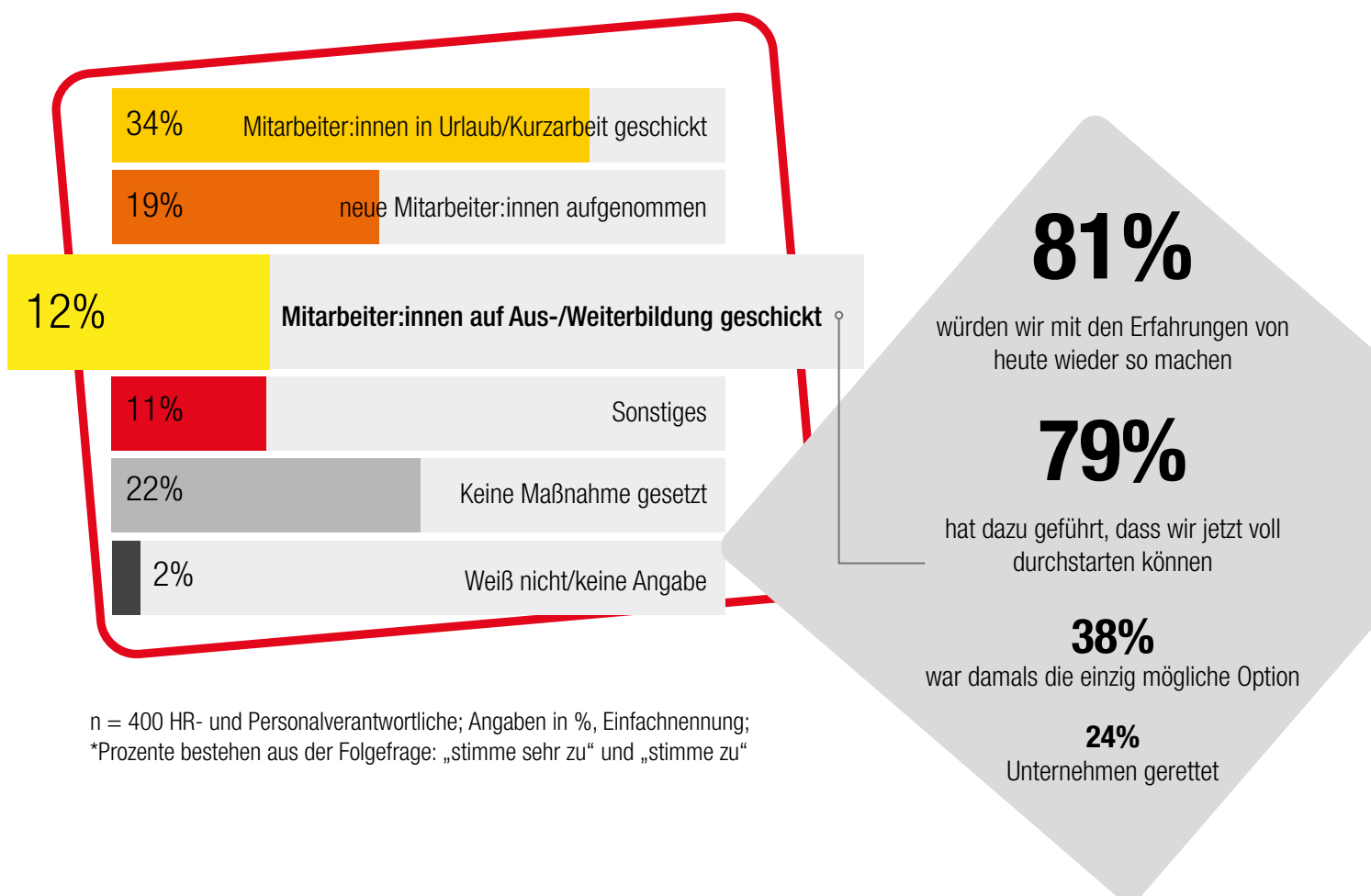


n = 400 HR- und Personalverantwortliche, Angaben in %, Einfachnennung

Kurzarbeit und Abbau von Urlaub als Strategie zur Bewältigung der Corona-Krise

Als primäre Krisenbewältigungsstrategie wurde die Kurzarbeit bzw. der Abbau von Urlaub gesehen. Jedes fünfte Unternehmen versuchte der Krise aktiv durch die Aufnahme neuer Mitarbeiter:innen gegenzusteuern um zeitnah wieder voll durchstarten zu können.

Proaktiv agierten auch jene Unternehmen, die in Krisenzeiten ihre Belegschaft auf Weiterbildung schickten. Die überwiegende Mehrheit davon würde nach ihren heutigen Erfahrungen wieder genauso handeln und sehen diese Maßnahme als Grundlage dafür, heute voll durchstarten zu können.



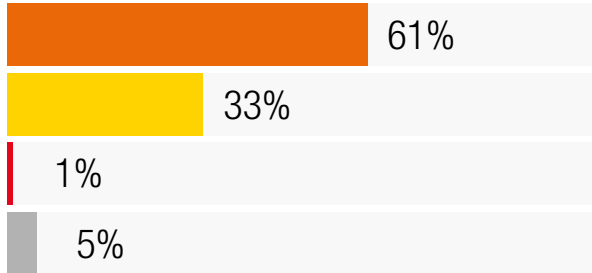
n = 400 HR- und Personalverantwortliche; Angaben in %, Einfachnennung;
*Prozente bestehen aus der Folgefrage: „stimme sehr zu“ und „stimme zu“



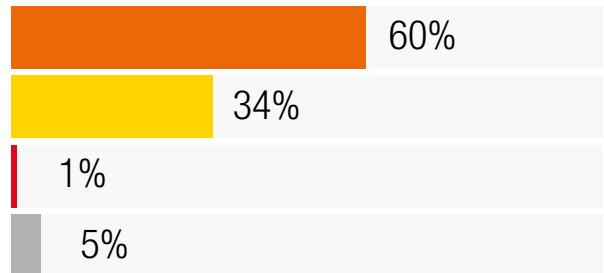
IT Skills und Resilienz als Zukunftsthemen in der Weiterbildung

Da man sich von Informatik & EDV-Anwendungen den größten Wettbewerbsvorsprung erwartet, gelten folgerichtig IT-Skills zusammen mit einer ausgeprägten Resilienzfähigkeit als essenzieller, zukunftsweisender und krisenfester Bestandteil vieler Unternehmen.

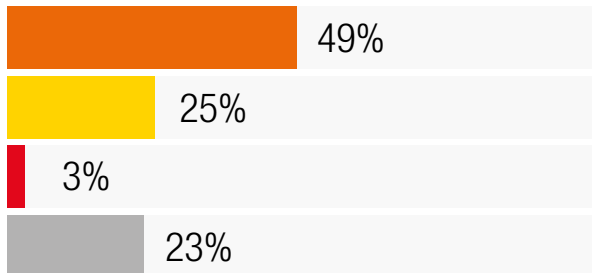
IT Skills



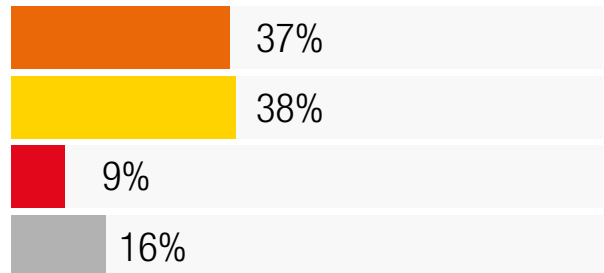
Resilienz



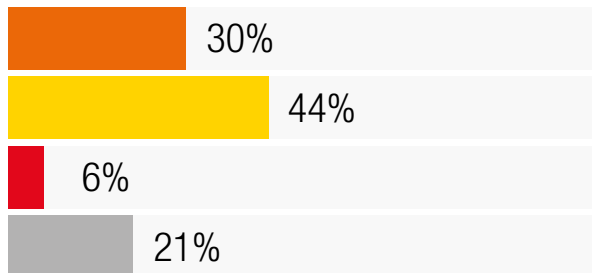
Future Technologies/Green Jobs



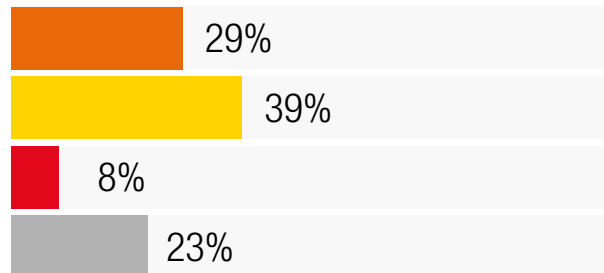
Collaboration Tools



Zertifizierte Kompetenzen



Remote Leadership



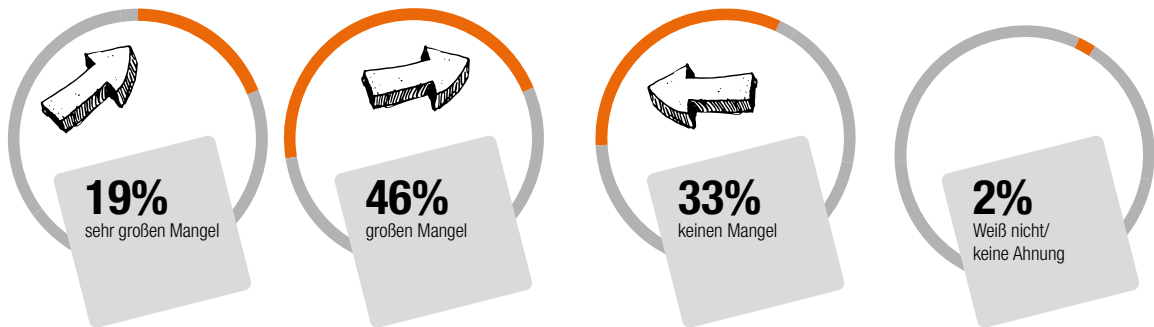
■ wird zunehmen
 ■ wird gleich bleiben
 ■ wird sinken
 ■ weiß nicht, keine Angabe

n = 400 HR- und Personalverantwortliche, Angaben in %, Einfachnennungen

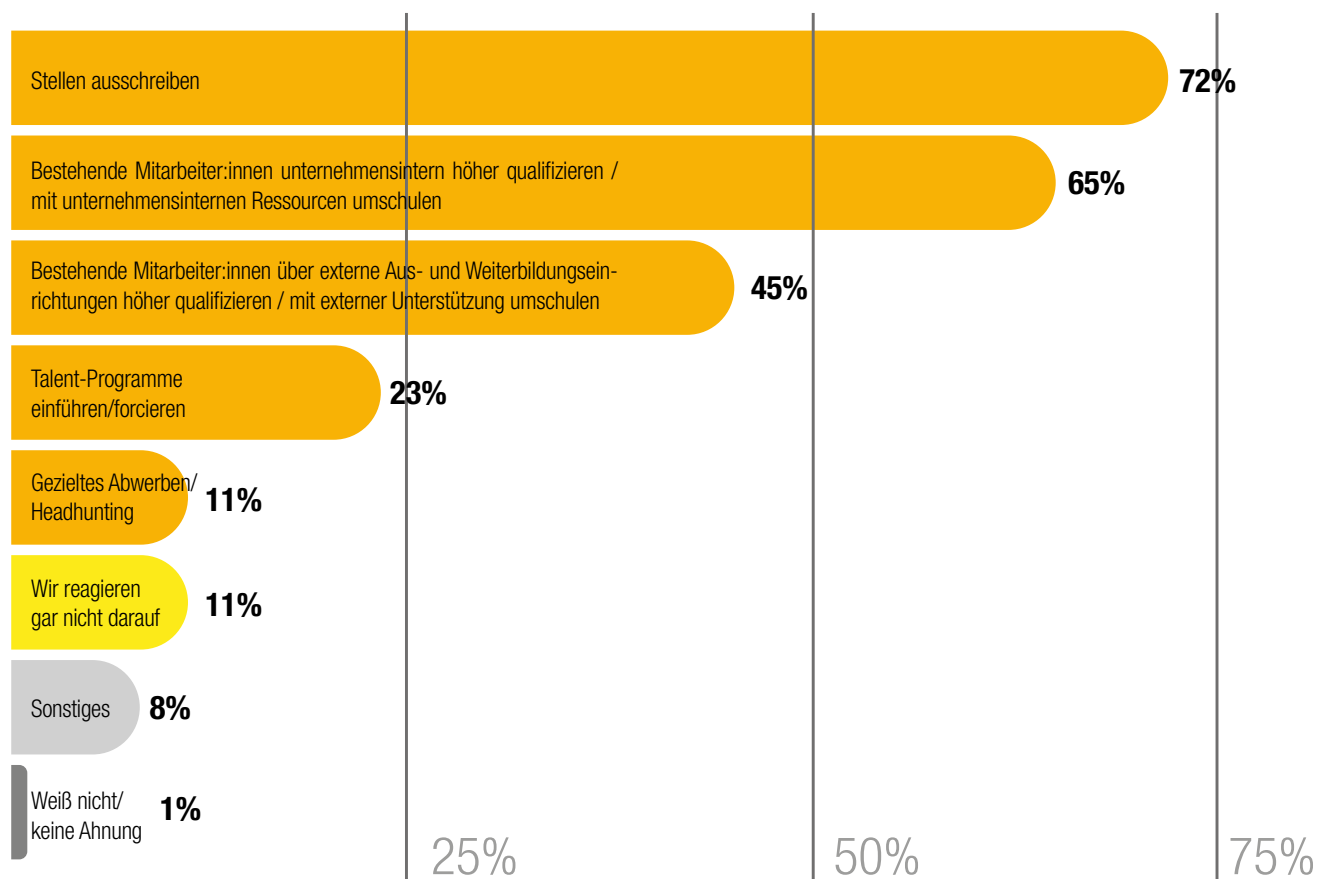


Großer Mangel an qualifizierten Mitarbeiter:innen in Österreichs Unternehmen

Um diesem fehlenden Bedarf zu begegnen, werden primär 2 Strategien von den Unternehmen verfolgt: Rekrutierung neuer Mitarbeiter:innen und Höherqualifizierung des bestehenden Teams. Neben der Rekrutierung neuer Kräfte wird dem Fachkräftemangel mit diversen internen und externen Weiterbildungsmaßnahmen entgegengewirkt.



n = 400 HR- und Personalverantwortliche, Einfachnennung, Angaben in %



n = 400 HR- und Personalverantwortliche, Angaben in %, Mehrfachnennung möglich

Weiterbildung als Anker in stürmischen Zeiten

In Krisenzeiten fungiert Weiterbildung nicht nur als „Mut-Macher“ sondern wird auch als entscheidend in der Mitarbeiterbindung erachtet

74%

Weiterbildung in der Krise ist wichtig bei der Mitarbeiterbindung

70%

Weiterbildung ist in der Krise der Mut-Macher

67%

In Krisensituationen sollte generell mehr in Weiterbildung investiert werden

63%

Weiterbildung in der Krise ist wesentlich zur Sicherung des künftigen Unternehmenserfolg

57%

Weiterbildung war in der Krise ein Treiber der Transformation hin zum digitalen Arbeiten

49%

Wir sind dafür, dass Kurzarbeits-Zahlungen mit Weiterbildungsaktivitäten verknüpft werden

n = 400 HR- und Personalverantwortliche, Angaben in %, Einfachnennungen

Impressum

Informationen zur „Weiterbildungsstudie 2022“

Durchführung: MAKAM Research GmbH, www.makam.at
Mag.a Ulli Röhsner, u.roehsner@makam.at

Auftraggeber: Plattform für berufsbezogene Erwachsenenbildung (PBEB)
p.A. Akademie der Steuerberater und Wirtschaftsprüfer GmbH; A-1100 Wien, Am Belvedere 10
Sprecher: Mag. (FH) Christian Bayer, Mag. Martin Röhsner
Link: www.plattform-erwachsenenbildung.at
www.tag-der-weiterbildung.at
Email: presse@plattform-erwachsenenbildung.at

