

Offene Stellen

Gewerbe

SERVICETECHNIKER/IN oder **Elektromechaniker/IN** wird zur Verstärkung unseres Teams aufgenommen. Tätigkeit: Servicearbeiten an Heizungsgeräten in Wien und Niederösterreich. Anforderung: Abgeschlossene Ausbildung als Elektromechaniker oder Mechatroniker (bzw. HTL). Sie werden im Rahmen unserer Ausbildung auf die Geräte eingeschult. Es wird ein Bruttolohn ab € 1750,- bezahlt, welches sich nach Qualifikation und Leistungsbereitschaft richtet. ☎ 02245/26 626, office@duplex.co.at www.duplex.co.at

WIR suchen für traditionelle Herrenschneiderei in Wiener Innenstadt

HERRENSCHNEIDER/IN mit mehrjähriger Erfahrung und guten Handhabungskennnissen. Wir bieten ab 1. September eine gut bezahlte Vollzeitstelle (€ 1900,- Bruttolohn) in einem familiären Team. Je nach Qualifikation und Berufserfahrung ist eine Überbezahlung möglich. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung. **NIEDERESUZZ GmbH**, Annagasse 1/5, 1010 Wien, office@niederessuzz.com

INSTALLATEUR/IN wird zur Verstärkung unseres Teams aufgenommen. Tätigkeit: Installation von Heizungsgeräten, Anforderung: Abgeschlossene Ausbildung als Installateur. Es wird ein Bruttolohn ab € 10,88/h bezahlt, welches sich nach der Qualifikation richtet. ☎ 02245/26 626, office@duplex.co.at www.duplex.co.at

WIR suchen ab sofort **Gärtner und Gartenarbeiter (m/w)**. Ihre Aufgaben sind Rasen mähen, Heckenschnitt, Gartenpflege, Betreuung und Neuanlagen von Privatgärten. Mindestens 3-jährige Berufserfahrung sowie Führerschein Klasse B und C von Vorteil. Beginn ab sofort. Lohn: € ca. 2.000,- bis € 2.400,- brutto pro Monat. Je nach Qualifikation und Leistung. Ihre Bewerbungsunterlagen mit Foto senden Sie bitte an: Baumrührige Saller GmbH, Mannswörther Straße 46, 1110 Wien, ☎ 017/68 39 39-0, tyro@saller.baumruehrige.at

EINSTELLER

Neubeginn vor oder nach dem Urlaub. Produktionsbetrieb sucht für die Stanzelei erfahrenen Einsteller (m/ w) mit Hausverstand und Organisationsstalent. Brutto 1.900,- monatlich, Überzahlung möglich. ☎ 0664/520 80 60.

GWH-INSTALLATEUR/IN für Unternehmen in 1170 Wien. Berufsausbildung, Führerschein, Berufserfahrung. Selbständiges arbeiten, höfliche Umgangsformen sind ebenso Voraussetzung. € 1.600,- für 38,5 h/ Woche. Je nach Qualifikation Überbezahlung möglich! ☎ 0660/462 78 44 oder stefan.tuerke@gmx.at

MASCHINENARBEITER/IN wird für Metallarbeiten gesucht. Mindestlohn € 1.820,-. Heinrich Reiter GmbH Pfarrgasse 85, 1230 Wien. E-Mail: heinrich.reiter@reiter.at

HEL-WACHT Bewachungsdienst GmbH sucht zur Erweiterung unseres erfolgreichsten, jungen Teams motivierte, höfliche und einsatzbereite Mitarbeiter/innen in der Sonderdienstabteilung. Geboten wird eine Vollzeitbeschäftigung im Ausmaß von 48 Stunden/ Woche im Wechseldienst. Bezahlung ab € 2100,- brutto pro Monat. Voraussetzungen: Führerschein B, gepflegtes Erscheinungsbild, Zuverlässigkeit, gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, EU-Staatsbürgerschaft, Einwandfreier Leumund, Mindestalter 21 Jahre. Erfahrung im Bewachungsgewerbe, Waffenspass und Brandschutzausbildung von Vorteil. Bewerbung mit Lebenslauf und Foto unter: malek@hewacht.at

GEWERBERECHTLICHER Geschäftsführer (49) in Human Resources & Consultings mit hervorragenden internationalen und innovativen Bildungsprojektkontakten in ganz Europa, Inhaber von e-Tools und online Assessments, stellt sich - nach 13 repräsentativen Jahren - neuen Herausforderungen, ☒ **KURIER**, Postfach 900, 1191 Wien oder diffie@mediaprint.at, Betreff: 1031669

Reinigungs-/Hauspersonal

MIT Erfahrung in Österreich, mit wenig Deutschkenntnissen suche ich Arbeit als Putzfrau/ Haushaltshilfe/ Altenpflegerin. ☎ +36/304 76 5642

JUNGER Mann sucht Haus- oder Gartenarbeit. ☎ 06/6/461 81 95.

PUTZFRAU sucht Arbeit. ☎ 0664/56 47 484

BEWERBUNGS-TIPPS

Lernen, verstehen, hinterfragen

Praktikum. Wie aus dem Feriajob eine Fixanstellung wird, weiß Martin Röhnsner

7 Oft sind Praktika der erste Schritt in den Job. Was darf einer Bewerbung für ein Praktikum nicht fehlen? „Im Rahmen der Praktika sind Praktikanten wie normale Mitarbeiter zu behandeln, sie arbeiten aktiv im Team mit. Das dahinterliegende Vertragsverhältnis ist reine Formsache – eine Bewerbung für ein Praktikum und eine Bewerbung für eine Fixanstellung unterscheiden sich eigentlich nicht. Deshalb sollten bitte auch alle üblichen relevanten Unterlagen mitgeschickt werden.“

7 Die Zeit zum Überzeugen im Betrieb ist kurz. Mit welchen Methoden gelingt es, dem Vorgesetzten dennoch ins Auge zu stechen? „Die Erwartungshaltung an Praktikanten ist oft nicht so hoch wie bei fixen Personalausgängen. Durch Interesse an den Abläufen und Strukturen im Unternehmen kann man deshalb schon positiv auffallen. Es ist wichtig, sich zuerst einen Überblick zu verschaffen, dann kann man zum Beispiel auch schon mal Entscheidungen hinterfragen – das zeugt von besonderem Interesse.“

7 Wann ist für den Praktikanten der richtige Zeitpunkt, den Wunsch nach einer Festanstellung zu äußern? „Das ist etwa nach der Hälfte der Praktikumsphase legitim. Die erste Ansprechperson dafür sollte der direkte Vorgesetzte sein. Aber es ist nicht automatisch so, dass jedes Praktikum in einem Dienstverhältnis enden kann. Es braucht dann normalerweise wieder eine neue Bewerbung – für die man aber schon einen erheblichen Startvorteil hat.“



„Die Erwartungshaltung an Praktikanten ist oft nicht so hoch. Durch Interesse an den Abläufen im Unternehmen kann man deshalb positiv auffallen.“

Martin Röhnsner
GF CATRO Personalberatung
und Media GmbH

MEHR WISSEN, MEHR CHANCEN